

LIVE

Tietoisku

Aikuistuvan nuoren tukeminen
laadukkain jälkihuoltopalveluin -
hanke

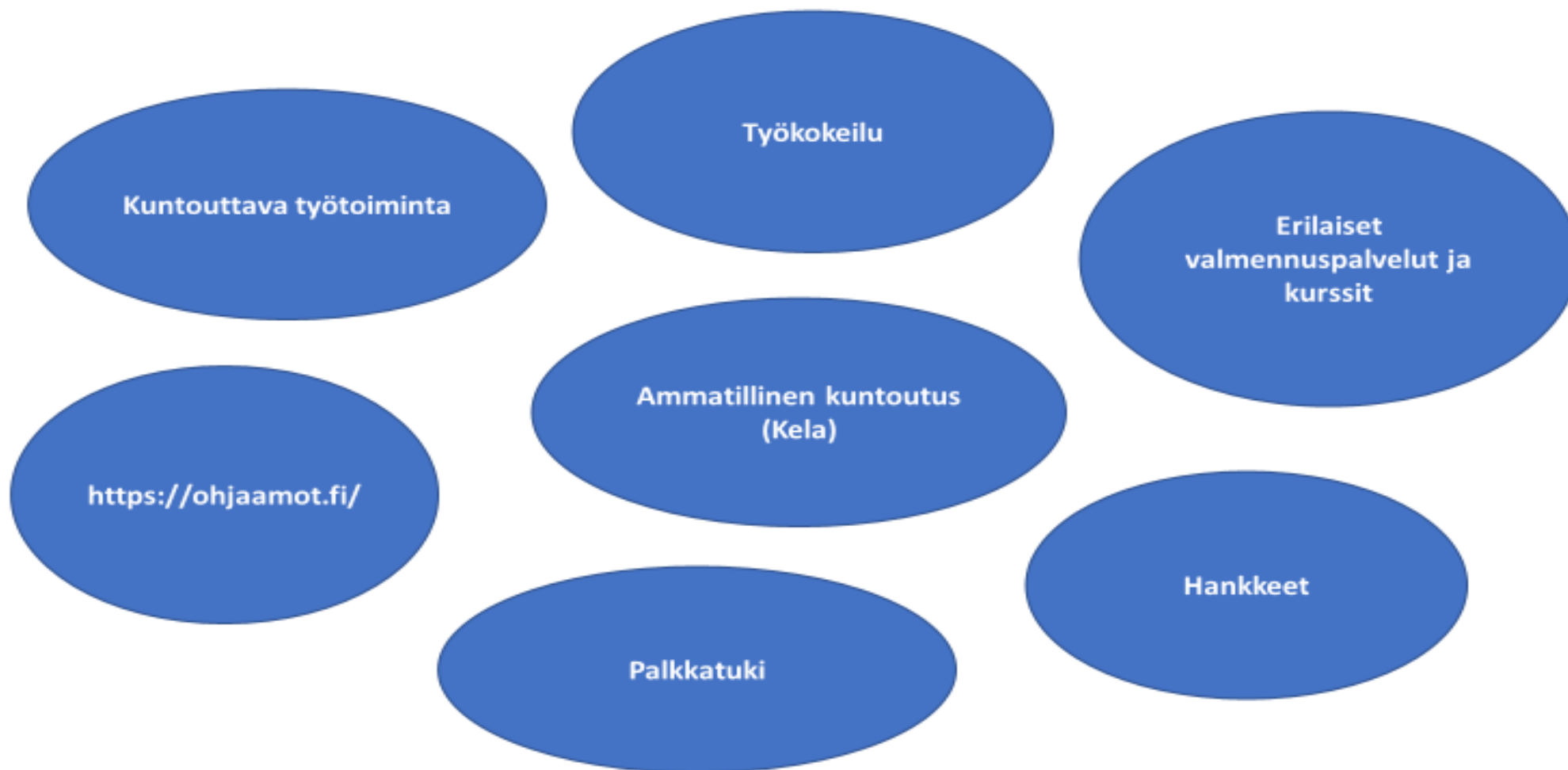
Työllistymisen tuki

26.10.2023 klo 9.00-10.15
Heli Laakkio, Live-säätiö





Työllistymisen tukitoimia





Nuorten aikuisten työllistymisen tukemiseksi on olemassa useita toimenpiteitä ja palveluita. Tässä on joitakin esimerkkejä:

Palkkatuki: yritykset saavat tukea työntekijän palkkaamiseen

Työkokeilu: selvitetään työn tai alan sopivuutta. Pyritään parantamaan mahdollisuuksia työllistymiseen.

Kuntouttava työtoiminta: työ- ja toimintakyvyn rajoitteet estävät suoran työllistymisen. Arjen rytmin löytyminen etc

Työkyvyn ja työn hakemisen tueksi on erilaisia palveluja alueittain vaihdellen: esim. Räätelöity valmennuspalvelu

Ammatillinen kuntoutus: työ- tai opiskelukyky on olennaisesti heikentynyt

Tuettu työllistyminen: menetelmä, joka on suunniteltu auttamaan vammaisia henkilöitä työllistymään. Menetelmässä ensin etsitään soveltuva vastaanottava työpaikka, ja sen jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan työllistymisen kannalta tarpeelliset ohjaukselliset ja taloudelliset tukitoimet.

On tärkeää huomata, että jokaisen nuoren aikuisen tilanne on yksilöllinen, ja siksi tarvittavat tukitoimet voivat vaihdella. Tärkeää on myös se, että nuoren aikuisen on itse oltava motivoitunut ja halukas hyödyntämään näitä tukitoimia.

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu harkinnanvarainen tuki, jonka TE-toimisto voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin Tuen tarkoituksena on parantaa työttömän työnhakijan ammatillista osaamista ja edistää myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia osallistua työelämään.

Palkkatukea voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan kokoaikaiseen työsuhteeseen, määräaikaiseen kokoaikaiseen työsuhteeseen, oppisopimuskoulutukseen, osa-aikaiseen työsuhteeseen, jos tuen myöntäjä pitää sitä tarkoituksenmukaisena ja se edistää työnhakijan mahdollisuuksia työllistyä.

Palkkatukea voi hakea sähköisesti Työmarkkinatorilla sijaitsevan TE-palveluiden Oma asiointi - palvelun kautta. Hakemus tulee täyttää ja tarvittavat liitteet lisätä asiointipalvelun palveluvalikon kautta. **Työsuhde voi alkaa vasta, kun palkkatuki on myönnetty.**

Heinäkuun 2023 alusta voimaan tulleen **palkkatuki uudistuksen** myötä **työnantaja**, joka palkkaa työttömän työnhakijan, voi saada taloudellista tukea palkkatukena 50 prosenttia palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen työllistämiseen voi saada 70 % tukea. Eräissä tilanteissa yhdistys, säätiö tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta voi saada palkkatukea 100 prosenttia palkkauskustannuksista.



Työkokeilu on palvelu, joka auttaa henkilöä selvittämään ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai mahdollisuuksiaan palata työmarkkinoille¹. Työkokeilussa henkilö tekee työpaikalla yleisesti työsuhteessa tehtäviä töitä¹. Työkokeilun järjestäjänä voi olla yritys, yksityinen elinkeinonharjoittaja, yhteisö (esim. kunta tai yhdistys), säätiö tai valtion virasto.

Työkokeilu voidaan järjestää esimerkiksi seuraavissa tilanteissa:

- Henkilöltä puuttuu ammatillinen koulutus tai hän suunnittelee alan tai ammatin vaihtoa.
- Henkilö pohtii, olisiko yrittäjäyys sopiva uravaihtoehto.
- Henkilö on ollut poissa työmarkkinoilta esimerkiksi työttömyyden tai lastenhoidon takia, ja työkokeilulla selvitetään, onko hänen osaamisensa ajan tasalla ja minkälaista tukea hän tarvitsee päästäkseen takaisin työhön.
- Henkilö on ollut aiemmin toisen maan työmarkkinoilla, ja työkokeilulla selvitetään hänen edellytyksiään työllistyä Suomessa ja millaisia palveluja hän siihen tarvitsee.

Työkokeilun kesto vaihtelee asiakkaiden tilanteiden ja kokeilun tavoitteiden mukaan. Työkokeilu voi kestää enintään 12 kuukautta - samalla työnantajalla kuitenkin enintään kuusi kuukautta Työkokeilua voidaan järjestää enintään viitenä päivänä viikossa ja 4–8 tuntia päivässä

Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain mukainen sosiaalipalvelu.

Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena on

ehkäistä työttömyyden aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia asiakkaan toimintakykyyn vahvistaa asiakkaan elämän- ja arjenhallintaa sekä työ- ja toimintakykyä ehkäistä syrjäytymistä tarjoamalla mahdollisuutta työtoimintaan ja muihin palveluihin Kuntouttavasta työtoiminnasta säädetään kuntouttavasta työtoiminnasta annetussa laissa. Lain keskeisenä ajatuksena on tiivis yhteistyö hyvinvointialueiden ja työ- ja elinkeinotoimistojen (TE-toimisto) kesken.

Laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001

Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen

Kuntouttava työtoiminta on tarkoitettu niille henkilöille, jotka eivät työ- ja toimintakykynsä asettamien rajoitusten vuoksi voi osallistua julkisiin työvoimapalveluihin tai työhön. Kyseessä on siis toissijainen palvelu TE-palveluihin nähden.

Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen perustuu aktivointisuunnitelmaan, jonka työ- ja elinkeinotoimisto ja hyvinvointialue laativat asiakkaan kanssa.

Asiakkaalle suunnitellaan palvelukokonaisuus, joka kirjataan aktivointisuunnitelmaan. Suunnittelussa otetaan huomioon asiakkaan henkilökohtainen tilanne, joka määrittelee sen, mitä palveluita asiakkaalle palvelukokonaisuudessa tarjotaan.

Hyvinvointialueiden on järjestettävä kuntouttavaa työtoimintaa niille pitkään työttöminä olleille henkilöille, jotka saavat työmarkkinatukea tai toimeentulotukea, ja jotka eivät työ- ja toimintakykynsä takia kykene osallistumaan TE-hallinnon ensisijaisiin palveluihin.

Kuntouttava työtoimintaa järjestetään asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaan osa- tai kokopäiväisesti 1-4 päivänä viikossa 3-24 kuukauden ajan. Toiminnan on oltava tavoitteellista siten, että se parantaa asiakkaan elämänhallintaa ja toimintakykyä, jotta hän voisi työllistyä, hakeutua koulutukseen tai osallistua TE-hallinnon työllistymistä edistäviin palveluihin.

Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) sivuille on koottu tietoa alan ammattilaisille asiakastyön ja päätöksenteon tueksi.

Kuntouttava työtoiminta (THL)

<https://tyomarkkinatori.fi/henkiloasiakkaat/tyonhaku/palveluita-tyonhaun-tueksi>

Räätälöity valmennuspalvelu

Työhönvalmennuspalvelu tuetun ja monialaisen palvelun asiakkaille, joilla on tehostetun tuen tarve työllistymisen saavuttamiseksi. Valmennus räätälöidään yksilöllisesti palvelutarpeen mukaan ja koko elämäntilanne huomioon ottaen. Tavoitteena on löytää askeleet kohti tavoitteiden ja työkyvyn mukaista työelämää.

Sisältö

Työhönvalmennusta toteutetaan koko Lapin alueella lähitapaamisina, joiden lisäksi voidaan järjestää myös etätapaamisia. Valmennuksen aikana otetaan huomioon elämäntilanteesi sekä mahdolliset työ- ja toimintakykyysi vaikuttavat haasteet, joiden mukaan valmennuksen sisältö, kesto ja tavoitteet räätälöidään yksilöllisesti.

- Yksilöllisen suunnitelman laatiminen
- Vahvuuksien ja osaamisen kartoittaminen
- Työnhaun työkalupakki kuntoon
- Tuki työpaikalle ja työnantajalle
- Tuki elämänhallintaan
- Työkyvynselvitysprosessi

Itsetunto

Tavoitteet

Taidot

Toiveet

Vahvuudet

Asiakirjat

Keinot



LIVE

<https://kuntoutusssaatio.fi/assets/files/2021/11/Ohjaten-uralle-kysely.pdf>

<https://kuntoutusssaatio.fi/assets/files/2023/01/KOMO-kysely-copyright-final.pdf>

<https://youtu.be/NzJ6m6XhBx0>

LIVE

Ammatillinen kuntoutus

Ammatillinen kuntoutus on tarkoitettu työikäisille, joita sairauden tai vamman vuoksi uhkaa lähivuosina työkyvyttömyys tai heikentynyt työ- ja ansiokyky. Ammatillisella kuntoutuksella parannetaan työllistymisen, työhön paluun ja työssä jatkamisen edellytyksiä.

Ammatillista kuntoutusta järjestävät **Kela, työeläkelaitokset, tapaturma- ja liikennevakuutuslaitokset ja ammatilliset oppilaitokset.**

Jos sairaus tai vamma aiheuttaa uhan työkyvyttömyydestä, järjestävät työeläkelaitokset ja Kela ammatillista kuntoutusta työkyvyttömyyden estämiseksi ja työ- ja ansiokyvyn parantamiseksi.

Työeläkekuntoutusta järjestetään työelämään vakiintuneille työntekijöille ja yrittäjille. Kela vastaa työelämään kiinnittymättömien nuorten ja aikuisten ammatillisesta kuntoutuksesta.

Kela järjestää ammatillista kuntoutusta työikäisille myös työ- tai opiskelukyvyn olennaisen heikentymisen perusteella, sekä nuoren ammatillista kuntoutusta ilman diagnoosiperustetta toimintakyvyn olennaisen heikentymisen perusteella.

Ammatillisesta kuntoutuksesta säädetään työeläkelaeissa ja Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuuksista annetussa laissa.

Kun kuntoutuksen tarve johtuu työtapaturmasta, ammattitaudista tai liikennevahingosta, ammatillisen kuntoutuksen kustannuksista vastaava tapaturma- ja liikennevakuutuslaitokset työtapaturma- ja ammattitautilainsäädännön ja liikennevakuutuslainsäädännön perusteella.

Ammatilliseen kuntoutukseen voi sisältyä

**kuntoutustarvetta ja -mahdollisuuksia selvittäviä tutkimuksia
työ- ja koulutuskokeiluja
työhön valmennusta
ammatillista (ja muuta) koulutusta
elinkeinotukea
työn tai opiskelun apuvälineitä.**

<https://toimistot.te-palvelut.fi/pohjois-savo/paikalliset-palvelut>

<https://toimistot.te-palvelut.fi/lappi/tukea-tyollistymiseen>

<https://link.webropolsurveys.com/S/95FD37DE568B4213> LIVE



KIITOS!